

SAJTÓKÖZLEMÉNY

A Budapesti Metropolitan Egyetem kiemelt támogatóként segítette a HR Future Summit 2025 sikerét

Magyarország legújabb HR-szakmai csúcstalálkozója, a HR Future Summit 2025, az Assessment Systems Hungary szervezésében, első alkalommal hozta össze a vállalati döntéshozókat, HR-vezetőket és szakértőket, hogy közösen formálják a munkaerőpiac jövőjét. A konferencia főbb témái között szerepelt a jövő munkahelyei és vezetői kihívások, a tehetségvonzás és megtartás, valamint a mentális egészség és a munkavállalói jóllét támogatása.

„A HR Future Summit 2025 egy hiánypótló kezdeményezés, amely valódi válaszokat ad a HR-szakma előtt álló legnagyobb kihívásokra. Nemcsak szakmai eszmecsere, hanem cselekvési terv is születik arról, hogyan alakíthatjuk a jövő munkahelyeit” – mondta Németh Dóra, az esemény főszervezője és az Assessment Systems Hungary Üzletfejlesztési és értékesítési vezetője. Az Assessment Systems Hungary Kft. évek óta támogatja a vállalatokat a vezetői kompetenciák fejlesztésében, a HR-döntések megalapozásában és a szervezeti hatékonyság növelésében.

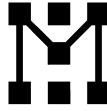
A rendezvény kiemelt támogatója a Budapesti Metropolitan Egyetem (METU) volt, amely nemcsak a konferencia helyszínét biztosította, hanem az egyetem szakértőinek szereplése is gazdagította a konferencia szakmai diskurzusát. Az egyetem hosszú évek óta élen jár a HR-képzések területén, aktívan hozzájárulva a szakmai közösség fejlődéséhez.

„A Budapesti Metropolitan Egyetem évek óta meghatározó szereplője a HR-szakemberek képzésének Magyarországon és kiemelten fontos számunkra, hogy hallgatónk mindig naprakész, gyakorlati tudással rendelkezzenek. A HR Future Summit 2025 tökéletesen illeszkedik ebbe a küldetésbe, hiszen lehetőséget teremtett arra, hogy a résztvevők közelebbről megismerjék egyetemünk értékeit és szakértelmét, valamint a legaktuálisabb HR-trendeket és munkaerőpiaci kihívásokat. Büszkék vagyunk arra, hogy aktív közreműködőként támogathattuk ezt a kiemelkedő szakmai eseményt.” – Dr. Naárné Dr. Tóth Zsuzsanna, a METU oktatási rektorhelyettese

A konferencián több mint 180 résztvevő volt jelen, akik tematikus előadásokon és kerekasztal-beszélgetéseken keresztül ismerkedhettek meg a legújabb HR-folyamatokkal. A HR Future Summit 2025 részeként két kiemelt kerekasztal-beszélgetés is zajlott, amelyeken a Budapesti Metropolitan Egyetem szakértői aktívan részt vettek.

A „Érték-alapú vezetés: Hogyan válhatnak a vezetők hiteles példaképpé?” című kerekasztal-beszélgetésen többek között Csidei Balázs, a METU HR igazgatója osztotta meg tapasztalatait a vezetői példamutatás és a vállalati kultúra szerepéről a munkavállalói elköteleződésben. A beszélgetés kiemelte a transzparens kommunikációt, az empátikus vezetés és a folyamatos fejlődés jelentőségét.

„A hiteles vezető nem csupán irányít, hanem értékalapú döntéseivel és példamutatásával inspirálja csapatát. A munkavállalók elköteleződését és a szervezeti sikert hosszú távon az határozza meg, hogy mennyire tudunk bizalmat építeni és valódi értékeket képviselni a mindennapi működésünkben.” – Csidei Balázs, a METU HR igazgatója



BUDAPESTI
METROPOLITAN
EGYETEM

Powered by Arizona State University®

A „Vezetői kitekintés: Mit is várunk 2025-től?” című beszélgetést Dr. habil. Szabó Szilvia, a METU Emberi erőforrás tanácsadó mester szakának szakvezetője moderálta. A résztvevők a következő év üzleti és HR-trendjeit elemezték, kiemelve a munkaerőpiaci rugalmasság, a munkavállalói élmény és a fenntartható növekedés fontosságát.

„A jövő HR-kihívásaira és megoldásaira itt és most, a HR Future Summit konferencián kereshetjük a válaszokat. Az egyik legfontosabb kérdés, hogy miként alakíthatjuk úgy HR-stratégiáinkat, hogy a technológiai fejlődés előnyeit kihasználva közben megőrizzük a humán értékeket.” – Dr. habil. Szabó Szilvia, a METU Emberi erőforrás tanácsadó mesterszakának szakvezetője.

A szervezők és támogatók bíznak benne, hogy a HR Future Summit 2025 egy olyan szakmai fórum alapjait teremtette meg, amely hosszú távon is hozzájárul a munka világának formálásához.